Stellenplan 2024

Obgleich die Gesamtzahl der Stellenmehrungen deutlich über den Vorjahren liegt, liegt der Aufstellung und Erweiterung des Stellenplans weiterhin die stets geübte Zurückhaltung und kritische Bedarfsbewertung der Kreisverwaltung zu Grunde.

Fallzahlen- und Gesetzesentwicklungen sowie die Verlagerung von Zuständigkeiten und die Prozesse und Anforderungen der Digitalisierung machen eine entsprechende Aufstockung des Stellenbestandes erforderlich. In diversen Bereichen ist zudem festzustellen, dass die hiesige Stellenausstattung im interkommunalen Vergleich nachzubessern ist.

Trotz der vorgetragenen Stellenmehrungen muss dabei in Betracht gezogen werden, dass nach weiterer Beobachtung der Entwicklungen auch in den Folgejahren weitere Aufstockungen erforderlich werden.

Die Stellenplanbewirtschaftung unterliegt indes zunehmend erheblichen Herausforderungen. Stellen zeitnah und mit geeignetem Fachpersonal zu besetzen, wird aufgrund der Entwicklung des Arbeitsmarktes fortwährend schwieriger. Daneben schaffen die gesetzlichen Vorgaben als auch Gestaltungsmöglichkeiten bezüglich Teilzeit und Familienzeiten Chancen, aber auch Herausforderungen. Diese sind nur bedingt planbar und erfordern Absicherungen durch Befristungen. Die Aussichten mit befristeten Einstellungsangeboten am Arbeitsmarkt erfolgreich zu sein, sind jedoch noch einmal um ein Vielfaches geringer als bei unbefristeten Angeboten. Insoweit ist es unerlässlich, dass der Stellenplan dergestalt aufgestellt ist, dass ausreichender Gestaltungsspielraum für attraktive Beschäftigungsangebote für die potentiellen Verstärkungen der Kreisverwaltung gegeben ist. Nur so kann dauerhaft die hohe Dienstleistungsqualität im Landkreis Ammerland gesichert werden.

Zunächst ein tabellarischer Überblick:

Lfd. Nr.	Amt	Bezeichnung	Verän- derung	Wertigkeit	Bemerkung
1	Rechnungsprüfungs- amt (14)	Technischer Prüfdienst	ohne	EGr. 10	Verlängerung des KW-Ver- merkes bis 31.12.2030
2	Amt für Digitalisie- rung und Öffentlich- keitsarbeit (17)	Verwaltungsinforma- tiker	+ 1,0	EGr. 10	Onlinezugangsgesetz, Um- setzung der Digitalisie- rungsprozesse und -projekte
3	Amt für Digitalisie- rung und Öffentlich- keitsarbeit (17)	IT-Systemadministra- tor	+ 1,0	EGr. 9b	Datenschutz / Koordina- tion der techn. Bereitstel- lung von I. u. KTechnik u. a. bei Neu- und Umbauten
4	Amt für Digitalisie- rung und Öffentlich- keitsarbeit (17)	Sachbearbeitung Verwaltung	+ 1,0	BesGr. A 10	Öffentlichkeitsarbeit und Digitalisierung

Lfd. Nr.	Amt	Bezeichnung	Verän- derung	Wertigkeit	Bemerkung
5	Amt für Finanzwesen	Sachbearbeitung	+1,0	EGr. 5	Personalbedarfsentwick-
	(20)	Kassenverwaltung			lung
6	Ordnungsamt (32)	Fachkraft technische Zentrale	+ 1,0	EGr. 5	Personalbedarfsentwick- lung
7	Ordnungsamt (32)	Reinigungs- und Ser-	+ 0,5	EGr. 2	Personalbedarfsentwick-
		vicekraft technische		31	lung;
		Zentrale			mit KW 12/2025
8	Ordnungsamt (32)	SGL Ausländerbe-	+ 1,0	BesGr. A11	Erforderliche Anpassung
		hörde	1.55		der Organisationsstruktur
		1 %			durch zusätzliche Aufga-
					ben/gesetzliche Anforde-
	8	•			rungen
9	Ordnungsamt (32)	Sachbearbeitung	+ 1,0	BesGr. A 10	Personalbedarfsentwick-
	i i	Verwaltung		9:	lung in der Ausländerbe-
				Control of the Control	hörde
10	Ordnungsamt (32)	Sachbearbeitung	+ 0,5	EGr. 5	Personalbedarfsentwick-
		Verwaltung			lung in der Ausländerbe-
11	Ordnungcamt (22)	Sachhaarhaitung	120	EGr. 9a	hörde
11	Ordnungsamt (32)	Sachbearbeitung Verwaltung	+ 2,0	EGr. 9a	Personalbedarfsentwick-
	=	verwattung			lung durch gesetzliche An- forderungen im Bereich
	E				der Einbürgerungen
	*				der Embargerungen
12	Ordnungsamt (32)	Sachbearbeitung	+1,0	EGr. 5	Personalbedarfsentwick-
		Verwaltung			lung im Bereich
		× ×			Waffen/Jagd
13	Straßenverkehrsamt	Sachbearbeitung	+1,0	BesGr. A10	Schlussverwendungsnach-
	(36)	Verwaltung			weise Kreisstraßen- und
		Y		4	Radwegbau (GVFG)
14	Straßenverkehrsamt	Techniker	+ 0,5	EGr. 10	Schlussverwendungsnach-
	(36)	11	1.5	-	weise Kreisstraßen- und
15	Ctua C a managla a la managla	C+0			Radwegbau (GVFG)
13	Straßenverkehrsamt (36)	Straßenwärter	+ 1,0	EGr. 5	Personalbedarfsentwick-
16	Veterinär- und Le-	Sachbearbeitung	+ 1,0	BesGr. A 10	lung; Sh. Stellenplan 2023
10	bensmittelüberwa-	Verwaltung	7 1,0	besgi. A 10	Stabsstelle EQUINO/ Digi- talisierung
	chungsamt (39)	Verwattung			talisierung
17	Veterinär- und Le-	Amtl. Veterinärassis-	+1,0	EGr. 8	Entlastung-/Unterstützung
1	bensmittelüberwa-	tent	, , ,		der tierärztlichen Aufgaben
	chungsamt (39)				im Tierschutz und in der -
	ART # ART 3	λ .			seuchenbekämpfung
18	Schul- und Kultur-	Sachbearbeitung	+ 1,0	BesGr. A 10	Trägerschaft Förderschu-
	amt (40)	Verwaltung			len / Ganztagsanspruch
19	Schul- und Kultur-	IT-Systemadministra-	+ 1,0	EGr. 9b	Digitalpakt, Administration
	amt (40)	tor			BBS und Medienzentrum
20	Schul- und Kultur-	Sachbearbeitung	+ 0,5	EGr. 5	BBS Schulverwaltung und
	amt (40)	Verwaltung			Mediothek

Lfd. Nr.	Amt	Bezeichnung	Verän- derung	Wertigkeit	Bemerkung
21	Sozialamt (50)	Sachbearbeitung Hilfeplanung	+ 1,0	EGr. S 12	Hilfeplanung Eingliede- rungshilfe – Fallzahlen- schlüssel
22	Jugendamt (51)	Sachbearbeitung Vormundschaften	+ 2,0	EGr. S 12	Fallzahlenschlüssel und gesetzliche Anforderungen
23	Jugendamt (51)	Sachbearbeitung Trennungs- und Scheidungsberatung	+ 0,5	EGr. S 12	Umfang der Fallbearbeitung, Anforderungen des Familiengerichtes
24	Jugendam't (51)	Stabsstelle Verfah- renslotse; SGB VIII Reform	+ 1,0	BesGr. A10	Gesetzliche Anforderung, Begleitung des Übergangs der Zuständigkeiten; mit KW 12/2027
25	Gesundheitsamt (53)	Sachbearbeitung Hygienekontrolle	ohne	EGr. 9a	Verlängerung des KW-Ver- merkes bis 31.12.2028
26 .	Jobcenter (56)	SGL Finanzen	+1,0	BesGr. A 11	Aufbau Organisationstruk- tur
27	Amt für besondere soziale Leistungen (58)	Sachbearbeitung Verwaltung	+0,5	EGr. 9c	Fallzahlenentwicklung im Bereich Beistandschaften
28	Amt für besondere soziale Leistungen (58)	Sachbearbeitung Verwaltung Wohngeld	+ 0,5 + 0,5 + 0,5	EGr. 5 EGr. 7 EGr. 9a	Fallzahlenentwicklung nach Gesetzesänderungen 2023
29	Beratungsstelle (59)	Psychologe/ Psychologin	+0,5	EGr. 13	Bevölkerungs-/Fallzahlen- entwicklung und SGB VIII Reform
30	Amt für Umwelt und Klimaschutz (61)	Klimaschutzmanage- ment	+1,0	EGr. 11	Gesetzliche Vorgaben (+ KW Vermerk 12/2025 auf bereits eingerichteter Stelle entfällt)
	a .	Beamtinnen/Beamte	+ 8,0	(davon 1,0 k	(W)
		Beschäftigte	+ 19,0	_ (davon 0,5 k	(W)
		Gesamt	+ 27,0	(davon 1,5 k	(W)

Die vorstehenden Stellenplananforderungen werden im Folgenden kurz skizziert.

Rechnungsprüfungsamt (Amt 14); lfd. Nr. 1

Die Stelle wurde im Stellenplan 2021 als Reaktion auf den Anstieg an technischen Rechnungsprüfungen in Folge der Bautätigkeiten von Landkreis und Gemeinden/Stadt eingerichtet. Da die Bauprojekte überwiegend über Drittmittel gefördert werden und sich die Prüfungen aufwändig gestalten, war die personelle Ausstattung nicht mehr ausreichend. Ausgehend von einem mindestens 4 Jahre andauernden Mehrbedarf wurde ein entsprechender KW-Vermerk ausgebracht. Die Entwicklungen gestalten sich jedoch so nachhaltig, dass sich dieser Bedarfszeitraum deutlich ausweiten wird. Insoweit ist die Verlängerung des KW-Vermerks bis Ende 2030 erforderlich.

Amt für Digitalisierung und Öffentlichkeitsarbeit (Amt 17); lfd. Nr. 2-4

Die Aufstellung des Stellenplans 2023 war erheblich durch die im Jahresverlauf beschlossene und umgesetzte Einrichtung der neuen Organisationseinheit geprägt. Die Bedeutung der Einleitung und Begleitung der herausfordernden Digitalisierung wurden umfassend herausgestellt. Das Amt wurde zunächst mit 6,5 Planstellen eingerichtet.

Es wurden bereits eine Vielzahl an Projekten auf den Weg gebracht und diverse Lösungen erfolgreich umgesetzt. Die Entwicklungen und Erfahrungen hierbei zeigen jedoch unmittelbar auf, wie komplex und umfangreich sich die Anforderungen gestalten. Dies wirkt sich unmittelbar in der neuen zentralen Organisationseinheit als auch in den Fachämtern durch erheblichen personellen Aufwand aus. Daneben bestätigen die sich stetig entwickelnden gesetzlichen Rahmenbedingungen (u. a. Onlinezugangsgesetz und Datenschutz/-sicherung) als auch die mit Digitalisierung verbundenen Bedrohungen, die Erforderlichkeit weitere personelle Ressourcen, insbesondere auch in Bezug auf die technischen Fachkräfte, bereitzustellen. Gleiches gilt auch für die Ausstattung und Entwicklung der vorhandenen Arbeitsplätze sowie die IT-Begleitung bei Neu- und Umbauten usw...

Ordnungsamt (Amt 32); lfd. Nr. 6-12

Das Ordnungsamt ist in den vergangenen Jahren beständig mit hohen und sich dynamisch verändernden Herausforderungen konfrontiert. Stetig hohe Zuwanderungszahlen, die Covid-Pandemie und zuletzt die erheblichen Ausweitungen bzw. Aufgabenverlagerungen im Katastrophen- und Zivilschutz als auch die sprunghafte Aufnahme von Vertriebenen infolge des Ukraine-Krieges seien nur beispielhaft genannt. Die zuletzt erfolgten Stellenmehrungen konnten die Belastungssituation der Mitarbeitenden nicht ausreichend verringern. Insoweit sind diese Bereiche weiter prägend für die vorgetragenen Stellenzuwächse, welche einer umfassenden Betrachtung der Fallzahlen- und Bedarfsentwicklung als auch der organisatorischen Gestaltung des Fachamtes zu Grunde liegen. Insbesondere im Bereich der Ausländerbehörde und im Bereich der Einbürgerungen sind die Nachbesserungen sehr dringend erforderlich und auch in den Folgejahren weiter zu betrachten. Die tatsächlichen Auswirkungen der bereits in Kraft getretenen Gesetzesänderungen und der aktuell in der Politik und in den Medien diskutierten weiteren Maßnahmen lassen eine konkrete und nachhaltige Einschätzung der personellen Bedarfe derzeit kaum zu.

Die Stellenmehrungen in der technischen Zentrale sowie im Bereich Jagd und Waffen liegen einem stetigen Anstieg der Auslastung bzw. Fallzahlen zu Grunde.

Straßenverkehrsamt (Amt 36); lfd. Nr. 13-15

Zum Ausbau und zur Sicherung der verkehrlichen Infrastruktur im Ammerland sind stetig umfassende Bau- und Erhaltungsmaßnahmen erforderlich, welche zum Großteil nur durch entsprechenden Abruf von Mitteln aus Förderprogrammen realisierbar sind. Diese Mittel abschließend zu akquirieren erfordert die sorgfältige und fristgerechte Erstellung von Verwendungsnachweisen. Nicht ausreichende personelle Ressourcen im Verwaltungsbereich als auch in der technischen Prüfung und Aufbereitung führen immer wieder zu Bearbeitungsrückständen und schließlich zu der Gefahr, dass bereits ausgezahlte Abschläge durch die Förderstellen zurückgefordert werden könnten. Dieser Entwicklung ist kurzfristig und nachhaltig entgegenzuwirken.

Veterinär- und Lebensmittelüberwachungsamt (Amt 39); lfd. Nr. 16-17

Die Stellenmehrung geht insbesondere auf die Erforderlichkeiten in den Bereichen Qualitätsmanagement und Digitalisierung/Datenschutz zurück, ist daneben aber auch der gestiegenen Auslastung durch zunehmende Tierschutzfälle und gesetzliche Anforderungen in der Lebensmittelüberwachung geschuldet. Die bisher im Verbund wahrgenommenen Tätigkeiten können nicht mehr ausreichend erfüllt werden. Insoweit wird die gesonderte Ausweisung einer spezialisierten Stelle

erforderlich. Die jeweiligen fachlichen Ressourcen sind so in den jeweiligen Fachbereichen zu bündeln und zentral zu unterstützen.

Damit einher geht die Einrichtung einer neuen Stelle als amtlicher Veterinärassistent. Ein Mitarbeiter des Amtes befindet sich derzeit in einer Fortbildung und soll im Anschluss in entsprechender Funktion zur Entlastung die amtlichen Tierärzte/-innen im Bereich Tierschutz und Tierseuchenbekämpfung unterstützen.

Schul- und Kulturamt (Amt 40); lfd. Nr. 18-20

Die Entwicklungen und Beschlüsse zu den Förderschulen mit den Schwerpunkten "Emotionale soziale Entwicklung" und "Geistige Entwicklung" sind hinlänglich bekannt. Daneben ist ein steigender Personalbedarf im Zusammenhang mit dem Anspruch auf Ganztagsbetreuung für das Schul- und Kulturamt in die Betrachtung zu ziehen. Hierfür ist zunächst die dargestellte moderate Stellenmehrung erforderlich. Ob und in welchem Umfang sich hieraus weiterer Personal- und Stellenbedarf in der Kreisverwaltung ergibt, bleibt zunächst abzuwarten.

Die Stellenmehrungen in der BBS-Ammerland gehen auf die Erforderlichkeiten im Zusammenhang mit dem Förderprogramm "DigitalPakt Schule" und der dauerhaften Betreuung und Begleitung des Schulbetriebs und der Schüler/-innen im Kontext der Digitalisierung einher. Die IT-Administration sowie die Pflege und Verwaltung der erforderlichen Endgeräte erfordert eine neue Ausrichtung und die Aufstockung mit entsprechendem Verwaltungs- und Fachpersonal.

Sozialamt (Amt 50); lfd. Nr. 21

Im Bereich der Eingliederungshilfe für Menschen mit Beeinträchtigungen wurde in Niedersachsen das Bedarfsfeststellungsinstrument "B.E.Ni" entwickelt, welches seit 2018 im Bereich des überörtlichen Trägers für Personen nach Vollendung des 18. Lebensjahres anzuwenden ist. Das sehr aufwändige Verfahren hatte in Anlehnung an den vom Land Niedersachsen ausgegebenen Fallzahlenschlüssel von 1:150 Fällen bereits eine Stellenmehrung von 3 auf 5 Stellen zur Folge. Durch intensive Fallzahlenmehrungen ergibt sich tatsächlich ein vorliegender Fallzahlenschlüssel von 1:200. Die Weiterentwicklungen des Bedarfsfeststellungsinstruments lassen bislang eine Vereinfachung und Reduzierung des Aufwandes nicht ersehen. Insoweit wird für die angemessene Verteilung der Belastung sowie zur Sicherstellung der nach dem Bundesteilhabegesetz formulierten Anforderungen zunächst die Einrichtung einer weiteren Stelle erforderlich.

Jugendamt (Amt 51); lfd. Nr. 22-24

Gesetzliche Anpassungen im Bereich des Vormundschaftsbereichs bewirken zum einen verpflichtende zusätzliche Aufgaben, insbesondere gegenüber dem Familiengericht sowie daneben in der Gewinnung geeigneter Personen als Vormund. Im Weiteren wird das Jugendamt verpflichtet, weitere vorläufige Vormundschaften zu übernehmen, bis der endgültige Vormund gefunden ist.

Der gesetzlich vorgeschriebene Fallzahlenschlüssel von 50 Fällen je Vollzeitvormund wird hierdurch überschritten und erfordert die Stellen- und Personalaufstockung in diesem Bereich. Vergleichbar stellt es sich in der Trennungs- und Scheidungsberatung dar. Die Fallzahl stieg in den vergangenen Jahren zwar moderat, jedoch hat die Intensität und die Häufigkeit der Beratung in diesem überwiegend stets strittigen Fallkonstellationen erheblich zugenommen. Dies ist mit der vorhandenen personellen Ausstattung nicht dauerhaft zu bewältigen.

Die Einrichtung der Funktion sogenannter Verfahrenslotsen ist ab dem 01. Januar 2024 durch § 10 B SGB VIII vorgegeben. Diese sollen zunächst bis zum 31. Dezember 2027 die Umsetzung der Reformen aus dem SGB VIII (Hilfen aus einer Hand) intern und mit den betroffenen Anspruchsberechtigten sowie den begleitenden Einrichtungen unterstützen. Daneben sind verschiedene Berichte zu erstellen. Diese Funktion kann aus dem vorhandenen Stellenplan aufgrund der stetig hohen und steigenden Auslastung im Jugendamt nicht bereitgestellt werden und erfordert zunächst für den genannten Zeitraum eine zusätzlich auszuweisende Stelle.

Gesundheitsamt (Amt 53); lfd. Nr. 25

Die betroffene Stelle in der Gesundheitsaufsicht wurde 2021 im Zusammenhang mit den Maßnahmen zur Verstärkung der Personalausstattungen in den Gesundheitsämtern nach dem Pakt für den öffentlichen Gesundheitsdienst sowie zur Bewältigung der Corona-Pandemie in den Stellenplan eingestellt. Nach Wegfall der Bedarfe im Zusammenhang mit der Pandemie haben sich zwischenzeitlich dauerhafte Aufgabenbereiche im Bereich des vorbeugenden medizinischen Bevölkerungsschutzes und der Gesundheitsaufsicht allgemein etabliert. Aus diesem Grund soll der KW-Vermerk zunächst bis zu einem anstehenden "Generationenwechsel" verlängert und die dauerhafte Bedarfssituation sodann erneut bewertet werden.

Jobcenter (Amt 56); Ifd. Nr. 26

Im Zuge personeller Wechsel und anlässlich der zu jener Zeit stabil niedrigen Arbeitslosenquote wurde zunächst eine Verschlankung der Organisationsstruktur eingeleitet. Infolge der danach eingetretenen gesetzlichen Reformen (Bürgergeld) und des sprunghaften Fallzahlenanstiegs durch die Zuwanderung, insbesondere infolge des Ukraine-Krieges, muss festgestellt werden, dass diese Anpassungen nicht aufrechterhalten werden können und die Organisationsstruktur wieder um eine Sachgebietsleitung zu erweitern ist.

Amt für besondere soziale Leistungen (Amt 58); lfd. Nr. 27-28

Die Fallzahlen in den Beistandschaften, insbesondere in den Beurkundungsverfahren, haben sich verstetigt erhöht. Daneben ist eine Steigerung der Komplexität und Schwierigkeit zu verzeichnen. Hinzu kommen immer mehr Beratungsfälle, welche nicht in konkreten Fällen münden, aber gleichwohl das Personal binden und entsprechenden Aufwand bedeuten. Die bisherige personelle Ausstattung ist daher zur Sicherstellung der Aufgabenerfüllung und Belastungssteuerung, zunächst um eine halbe Stelle zu erhöhen.

Zum Stellenplan 2023 wurde zur Schaffung von zunächst 2,0 weiterer Stellen im Zusammenhang mit der zum 01. Januar 2023 in Kraft getretenen Wohngeldreform vorgetragen. Da zu jenem Zeitpunkt die abschließende Gestaltung noch nicht beschlossen und die tatsächlichen Auswirkungen nicht zuverlässig bewertbar waren, fiel die Stellenmehrung zunächst zurückhaltend aus. Die zwischenzeitliche Entwicklung bestätigt eine erhebliche und nachhaltige Mehrung der Fallzahlen und des Beratungsaufwandes. Insoweit wird die seiner Zeit bereits angedeutete weitere Stellenaufstockung als erforderlich vorgetragen.

Beratungsstelle (Amt 59); lfd. Nr. 29

Die Beratungsstelle konnte ihre stetig zunehmenden Aufgaben bisher ohne Stellenaufstockungen sicherstellen. Nachdem sich durch weitere zusätzliche präventive Beratungen im Kinderschutz die Fallzahlen auch nach der Pandemie verstetigt haben, ist aktuell die Belastungsgrenze erreicht, bzw. sind die stellenplanerischen Kapazitäten nicht mehr ausreichend. Die moderate Aufstockung ist daher begründet und erforderlich, um für die Kinder und Familien ein angemessenes Beratungsangebot sicherzustellen.

Amt für Umwelt und Klimaschutz (Amt 61); lfd. Nr. 30

Bereits zum Stellenplan 2023 wurde zur Entwicklung im Bereich des Klimaschutzes umfassend vorgetragen. Aufgrund der zum damaligen Zeitpunkt noch unklaren gesetzlichen Zuständigkeitsregelungen und Förderkulisse wurde zunächst lediglich eine Stelle ausgebracht und mit einem KW-Vermerk 12/2025 versehen.

Zwischenzeitlich erfolgten Klarstellungen, dass die Kommunen die Aufgaben des Nds. Klimagesetzes in eigener Verantwortung zu erfüllen haben. Gleichzeitig sind im Gesetz Verpflichtungen zu Berichts- und Konzepterstellungen sowie Beratung der kreisangehörigen Kommunen einschließlich verbindlicher Termine aufgenommen worden.

Für die Erfüllung dieser Aufgaben wird nunmehr im Gesetz auch die Förderung konkretisiert. Demnach weist das Land dem Landkreis ab dem 01. Januar 2024 jährlich Mittel für zwei Vollzeitstellen zuzüglich eines Betrages von 30.000 € zu.

Der Stellenplan ist somit um eine weitere Stelle für das Klimaschutzmanagement aufzustocken. Durch die dauerhafte Aufgabenzuweisung ist zudem bei der bereits eingestellten Stelle der ausgewiesene KW-Vermerk zu beseitigen.

Sonstige Änderungen:

Durch Höhergruppierungen bzw. Herabgruppierungen von Stellen (Tarifautomatik) sowie weitere Dienstposten- und Stellenbewertungen werden darüber hinaus nachfolgend aufgeführte Stellenanpassungen sowie erforderliche Umwandlungen erforderlich:

Anpassungen Dienstposten:

```
BesGr. A 11
                          \rightarrow
                                   BesGr. A10;
        BesGr. A 12
1
                                   BesGr. A11;
                          \rightarrow
        BesGr. A 11
                                   BesGr. A12;
1
   X
                          \rightarrow
                                   BesGr. A13;
1
   x BesGr. A 12
                          \rightarrow
   x BesGr. A 13
                                   BesGr. A14;
1
                          \rightarrow
1 x BesGr. A 14
                                   BesGr. A15 NBesG.
                          \rightarrow
```

Anpassungen Tarifstellen:

1	Х	EGr. 4	\rightarrow	EGr. 5;
5	Х	EGr. 5	\rightarrow	EGr. 6;
1	X	EGr. 6	\rightarrow	EGr. 5;
1	X	EGr. 6	\rightarrow	EGr. 8;
1	X	EGr. 6	\rightarrow	EGr. 9a;
2	Χ	EGr. 8	\rightarrow	EGr. 9a;
3	Х	EGr. 9a	→	EGr. 9b;
1	X	EGr. 9c	\rightarrow	EGr. 10;
0,5	ΣX	EGr. 9c	\rightarrow	EGr. 11;
4,5	5 X	EGr. 10	\rightarrow	EGr. 11;
1	Х	EGr. 14	\rightarrow	EGr. 15 TVöD.

Umwandlungen von Tarifstellen zu Dienstposten:

Diese Umwandlungen haben keine Auswirkungen auf die Gesamtzahl der Stellen, es ergibt sich jedoch eine Verschiebung im Umfang von 2,0 Stellen von den Stellen der Beschäftigten zu den Beamtenstellen.

Ausbildung:

Die Ausbildungsstellen der Kreisverwaltung sind im Anhang zum Stellenplan nachrichtlich auszuweisen. Der Landkreis Ammerland hat seine Ausbildungsbemühungen mit Blick auf den Generationenwechsel und den Fachkräftemangel auf die Bereiche der Kreisinspektor-Anwärter/innen und Verwaltungsfachangestellten fokussiert und stetig ausgeweitet.

Neu aufgenommen wurde die Ausbildung für Kaufleute für Digitalisierungsmanagement. Dieser Ausbildungsberuf wurde im Zuge der Modernisierung der IT-Berufe 2020 entwickelt und soll beim Landkreis Ammerland ab 08/2024 umgesetzt werden.

Zusammenfassung des Gesamtstellenbestands

	2023	2024	Vergleich
Beamtinnen / Beamte	140,0	150,0	+10,0
Beschäftigte	373,0	390,0	+ 17,0
Anwärter / Auszubildende	47	47	5,
Gesamtzahl	560,0	587,0	+ 27,0

Auf den als Anlage 1 beigefügten Entwurf des Stellenplanes 2024 wird im Detail verwiesen.

Stellenplan Teil A: Beamtinnen und Beamte

Antisbezeichnungen Antisbezeichnungen Antisbezeichnungen Antisbezeichnungen Antisbezeichnungen Antisbezeichnungen Antisbezeichnungen Antisbezeichnungen Antispessmut A	LIGHT.	Lautbahngruppen und	BesGruppe	Zahl der Stellen im		Zahl der S	Zahl der Stellen im Vorjahr		Vermerke, Erläuterungen	
Parametric Par		Amtsbezeichnungen		Haushaltsjahr 2024	insgesamt		davon am 30.6.2023			
Peantinner Pea		æ.		insgesamt		tatsäc	hlich besetzt	nicht		
Beantinneror Arbeitinehmerineror Arbeitinehmerineror Arbeitinehmerineror Arbeitinehmerineror Arbeitinehmerineror B 6 1,00 1,00 1,00 0,00	#5					mit	mit	besetzt		
2 3 4 5 6 7 8 In the Erste Kreisritin in Earl and France Kreisritin in Earl and France Kreisritin in Earl and Ea	w:	7.0			.1	Beamtinnen/ Beamten	Arbeitnehmer/ Arbeitnehmer			
B 6	_	2	3	4	5	9	7	8	6	
B 6		1								
in B 6 1,00 1,00 1,00 0,00 in B 4 1,00 1,00 1,00 0,00 in B 3 2,00 2,00 2,00 0,00 in 4,00 4,00 4,00 0,00 2 2,00 1,00 1,00 0,00 2 1,00 1,00 1,00 0,00 Edizinaldirektor/in A 16 1,00 1,00 0,00 Edizinaldirektor/in A 16 1,00 1,00 0,00 ektor/in A 15 2,50 1,50 0,00 ektor/in A 15 2,50 1,50 0,00 cental-rätin A 14 0,00 1,00 0,00 2,00 1,00 0,00 0,00 0,00 2,00 1,00 0,00 0,00 0,00 2,00 1,00 0,00 0,00 0,00 2,00 1,00 0,00 0,00 0,00	Verwa	ıltung								¥
In Early Erste Kreisrätin B 6 1,00 1,00 1,00 0,00 in	Beamt	te auf Zeit								
rav Erste Kreisrätin B 4 1,00 1,00 1,00 0,00 2,00 2,00 2,00 2,00 0,00 4,00 4,00 4,00 0,00 areisverwaltungsdirektor/in A 16 1,00 1,00 0,00 ledizinaldirektor/in A 16 1,00 1,00 0,00 0,00 eterinärdirektor/in A 15 2,50 1,50 0,00 0,00 etektor/in A 15 2,50 1,50 0,00 0,00 etektor/in A 15 2,50 1,50 0,00 0,00 etektor/in A 15 2,50 2,00 1,00 0,00 0,00 etektor/in A 14 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 Zahnazz/Jätzin/Titeraz/J- A 14 8,00 7,00 0,00 0,00 0,00 0,00 zaraf-rätin A 14 8,00 7,00 0,00 0,00 0,00 zaraf-rätin <t< td=""><td>_</td><td>Landrat/-rätin</td><td>B6</td><td>1,00</td><td></td><td></td><td>00'0</td><td>00'0</td><td></td><td></td></t<>	_	Landrat/-rätin	B6	1,00			00'0	00'0		
tin B 3 2,00 2,00 2,00 0,00 2 4,00 4,00 4,00 0,00 x-reisvervaltungsdirektor/in A 16 1,00 1,00 0,00 0,00 reteinärdirektor/in A 16 1,00 1,00 0,75 0,00 ektor/in A 15 2,50 1,50 1,50 0,00 ecktor/in A 15 2,00 1,50 0,00 0,00 ecktor/in A 15 2,00 1,50 1,50 0,00 ecktor/in A 15 2,00 1,50 0,00 0,00 cerat/-rätin A 14 1,00 0,00 0,00 0,00 Zahnarzt/-attin/Tierarzt/- A 14 8,00 7,00 0,75 0,00 Lungsoberrat/-rätin A 14 8,00 7,00 0,00 0,00 Lungsoberrat/-rätin A 14 8,00 7,00 0,00 0,00 rarat/-rätin A 12 1,00 0,00 0,00 0,00 <	2	Erster Kreisrat/ Erste Kreisrätin	B 4	1,00			00'0	000		
2 4,00 4,00 4,00 6,00 reisverwaltungsdirektor/in fedizinaldirektor/in eterinärdirektor/in A 16 1,00 1,00 1,00 0,00 fedizinaldirektor/in eterinärdirektor/in eterinärdirektor/in A 16 1,00 1,00 0,00 0,00 eterinärdirektor/in eterinärdirektor/in eterinärdirektor/in A 15 2,50 1,50 1,00 0,00 ektor/in eterinardirektor/in A 15 A 15 2,00 1,00 1,00 0,00 ektor/in eterinardirektor/in A 14 A 14 0,00 0,00 0,00 0,00 ceravl-rätin A 14 8,00 7,00 0,00 0,00 0,00 Lungsvabrätin A 14 8,00 7,00 7,00 0,00 0,00 Lungsvabrätin A 13 A 13 9,00 1,00 0,00 0,00 Lungsvabrätin A 12 1,00 1,00 0,00 0,00 0,00 Lungsvabrätin A 12 1,00 1,00 0,00 0,00 Lettingsrat Artätin A 12 A 12 1,00 0,00 <th< td=""><td>. 3</td><td>Kreisrat/-rätin</td><td>B3</td><td>2,00</td><td></td><td></td><td>0000</td><td>00'0</td><td></td><td></td></th<>	. 3	Kreisrat/-rätin	B3	2,00			0000	00'0		
isvervaltungsdirektor/in A 16 1,00 1,00 1,00 0,00 dizinaldirektor/in A 16 1,00 1,00 0,75 0,00 erinärdirektor/in A 16 1,00 1,00 0,00 0,00 stor/in A 15 2,50 1,50 1,50 0,00 tor/in A 14 0,00 0,00 0,00 0,00 natzul-ätin A 14 0,00 1,00 0,75 0,00 ngsoberrat/-ätin A 14 8,00 7,00 0,00 0,00 ngsrat/rätin A 14 8,00 7,00 0,00 0,00 ngsrat/rätin A 14 8,00 7,00 0,00 0,00 ngsrat/rätin A 13 1,00 1,00 0,00 1,00 ngsrat/rätin A 12 1,00 1,00 0,00 1,00 ettin A 12 1,00 1,00 0,00 1,00 ettin A 12 1,00 1,00 0,00	umme Be.	amte auf Zeit	th	4,00		ž	00'0	0,00		
isverwaltungsdirektor/in A 16 1,00 1,00 1,00 0,00 0,00 0 0	Laufb	ahngruppe 2								
Leitende/r Medizinaldirektor/in A 16 1,00 1,00 0,75 0,00 Leitende/r Veterinärdirektor/in A 16 1,00 1,00 1,00 0,00 Medizinaldirektor/in A 15 2,50 1,50 1,50 0,00 Medizinaloberral/ratiin A 14 2,00 1,00 0,00 0,00 Medizinaloberral/ratiin A 14 0,00 0,00 0,00 0,00 Arzt/Aztin/Zahnarz/-ärzin/Tieraz/- A 14 8,00 7,00 0,75 0,00 Kreisverwaltungsoberral/-ratiin A 14 8,00 7,00 0,00 0,00 Veterinäroberral/-ratiin A 14 8,00 7,00 0,00 0,00 Veterinäroberral/-ratiin A 13 9,00 1,00 0,00 0,00 Kreisverwaltungsrat/ratiin A 12 1,00 1,00 0,00 1,00 Kreisverwaltungsrat/ratiin A 12 1,00 0,00 1,00 0,00 Kreisbauamtsrat/ratiin A 12 1,00 0,00 1,00 <td>4</td> <td>Leitende/r Kreisverwaltungsdirektor/in</td> <td></td> <td>1,00</td> <td>1,00</td> <td>1,00</td> <td>0000</td> <td>00'0</td> <td></td> <td></td>	4	Leitende/r Kreisverwaltungsdirektor/in		1,00	1,00	1,00	0000	00'0		
Leitende/r Veterinärdirektor/in A 16 1,00 1,00 1,00 0,00 Medizinaldirektor/in A 15 2,50 1,50 1,50 0,00 Veterinärdirektor/in A 15 2,00 2,00 1,80 0,00 Medizinaloberrav-rätin A 14 0,00 0,00 0,00 0,00 ArztÄrztin/Zahnarzt-ärtin/Zahnarzt-ärtin A 14 0,00 1,00 0,00 0,00 Kreisverwaltungsoberrav-rätin A 14 8,00 7,00 0,00 0,00 Veterinäroberrat/-ätin A 14 8,00 7,00 0,00 0,00 Veterinäroberrat/-ätin A 14 8,00 1,00 0,00 0,00 Veterinäroberrat/-ätin A 13 1,00 1,00 0,00 0,00 Kreisbauantsrat/rätin A 12 1,00 1,00 0,00 0,00 0,00 Sozialamtsrat/rätin A 12 1,00 0,00 0,00 0,00 0,00 Kreisbautman/-frau A 12 1,00 0,00	5	Leitende/r Medizinaldirektor/in	-	1,00	1,00	0,75	00'0	0,25		
Medizinaldirektor/in A 15 2,50 1,50 0,00 Veterinärdirektor/in A 15 2,00 2,00 1,80 0,00 Medizinaloberrat/-rätin A 14 1,00 0,00 0,00 0,00 Arzt/Ärztin/Zahnarzt/-ätzin/Tierarzt/- A 14 0,00 1,00 0,75 0,00 Kreisverwaltungsoberrat/-rätin A 14 8,00 7,00 7,00 0,00 Kreisverwaltungsrab/rätin A 13 9,00 9,00 1,00 0,00 Kreisbauantsrat/rätin A 12 1,00 1,00 0,00 1,00 Kreisamtsan/rätin A 12 1,00 0,60 1,00 0,00 Kreisamtnann/-frau A 11 20,50 1,38 1,36 Kreisamtmann/-frau A 11 6,50 12,56 3,00 Kreisamtmann/-frau A 11 6,50 12,50 11,90 Kreisamtmann/-frau A 11 6,50 12,50 11,90 Kreisamtmann/-frau A 10 13,00 11,00 11,00	9	Leitende/r Veterinärdirektor/in	A 16	1,00	1,00	1,00	00'0	00'0		
Veterinärdirektor/in A 15 2,00 2,00 1,80 0,00 0,00 Medizinaloberrav/-rätin A 14 1,00 0,00 0,00 0,00 0,00 Arzt/Ärztin/Zahnarzt/-ätzin/Tierarzt/- ätzin A 14 0,00 1,00 0,75 0,00 0,00 Kreisverwaltungsoberrat/-rätin A 14 8,00 7,00 7,00 0,00 0,00 Veterinäroberrat/-rätin A 14 8,00 7,00 7,00 0,00 0,00 Veterinäroberrat/-rätin A 13 9,00 9,00 0,00 -0,18 Kreisverwaltungsrat/-rätin A 13 1,00 0,00 0,00 -1,00 Sozialverwaltungsrat/-rätin A 12 1,00 0,00 0,00 -1,00 Kreisbauamtsrat/rätin A 12 1,00 0,00 0,00 0,00 -0,00 Kreisbaumtsrat/rätin A 12 1,00 0,00 0,00 0,00 0,00 Kreisamtsrat/rätin A 11 A 11 20,50 17,50 0,00	7	Medizinaldirektor/in	A 15	2,50		1,50	00'0	00,00	0,50* KW 31,12,2025	
Medizinaloberrat/-rătin A 14 1,00 0,	∞	Veterinärdirektor/in	A 15	2,00			00,00	0,20		
Arzt/Aztin/Zahnarzt/ärztin/Tierarzt/- A 14 0,00 1,00 0,75 0,00 0,00 ärztin Kreisverwaltungsoberrat/-rätin A 14 8,00 7,00 7,00 0,00 0,00 Veterinäroberrat/-rätin A 14 3,50 2,68 1,00 -0,18 Kreisverwaltungsrat/-rätin A 13 9,00 1,00 0,00 -0,01 Sozialverwaltungsrat/-rätin A 12 1,00 1,00 0,00 0,00 Kreisbauamtsrat/rätin A 12 1,00 1,00 0,00 0,00 Sozialamtsrat/rätin A 12 1,00 0,00 0,00 0,00 Kreisbauamtsrat/rätin A 12 1,70 1,80 0,93 0,00 0,00 Kreisbaumtsrat/rätin A 12 1,70 1,80 1,36 1,36 1,34 Kreisamtsrat/-rätin A 12 20,50 17,50 6,35 1,36 1,94 Sozialamtmann/-frau A 11 A 11 A 11 A 12 1,30 1,30 1,30	6	Medizinaloberrat/-rätin	A 14	1,00	00,00	00'0	00,00	00'0	31	
Kreisverwaltungsoberrat/-rätin A 14 8,00 7,00 7,00 0,00 0,00 Veterinäroberrat/-rätin A 13 3,50 2,68 1,00 -0,18 Kreisverwaltungsrat/rätin A 13 1,00 1,00 0,00 1,00 -1,00 Kreisbauantsrat/rätin A 12 1,00 1,00 0,00 1,00 -0,60 Kreisamtsrat/rätin A 12 1,00 1,00 0,03 0,00 0,08 Kreisamtsrat/rätin A 12 1,00 1,00 0,03 0,00 0,08 Kreisamtsrat/rätin A 12 1,00 1,00 0,03 0,00 0,08 Kreisamtsrat/rätin A 12 1,700 18,00 15,38 1,27 Kreisamtsrat/rätin A 11 20,50 17,50 12,56 3,00 1,94 Sozialamtmann/-frau A 11 6,50 7,50 6,35 1,00 0,15 Kreisoberinspektor/in A 10 13,00 11,00 26,70 11,92 2,33 <td>10</td> <td>Arzt/Ärztin/Zahnarzt/-ärztin/Tierarzt/- ärztin</td> <td>A 14</td> <td>0,00</td> <td>1,00</td> <td>0,75</td> <td>0000</td> <td>0,25</td> <td>et te</td> <td></td>	10	Arzt/Ärztin/Zahnarzt/-ärztin/Tierarzt/- ärztin	A 14	0,00	1,00	0,75	0000	0,25	et te	
Veterinäroberrat/-rätin A 14 3,50 3,50 2,68 1,00 -0,18 Kreisverwaltungsrat/rätin A 13 1,00 1,00 0,00 0,00 -1,00 Kreisbauantsrat/rätin A 12 1,00 1,00 0,00 1,00 0,00 Sozialantsrat/rätin A 12 1,00 1,00 0,03 0,00 0,08 Kreisamtsrat/rätin A 12 1,700 18,00 15,38 1,27 Kreisamtmann/-frau A 11 20,50 17,50 12,56 3,00 1,94 Sozialamtmann/-frau A 11 6,50 7,50 6,35 1,00 0,15 Kreisoberinspektor/in A 10 49,00 26,70 11,92 5,38 Sozialoberinspektor/in A 10 13,00 11,00 3,00 10,33 -2,33	Ξ	Kreisverwaltungsoberrat/-rätin	A 14	8,00	7,00	7,00	00'0	00,00		
Kreisverwaltungsrat/rätin A 13 9,00 9,00 10,00 0,00 -1,00 Sozialverwaltungsrat A 12 1,00 1,00 0,00 1,00 0,00 Kreisbauamtsrat/rätin A 12 1,00 1,00 0,60 1,00 -0,60 Kreisamtsrat/rätin A 12 1,00 1,00 0,93 0,00 0,08 Kreisamtsrat/rätin A 12 17,00 18,00 15,38 1,36 1,27 Kreisamtmann/-frau A 11 20,50 17,50 12,56 3,00 1,94 Sozialamtmann/-frau A 11 6,50 7,50 6,35 1,00 0,15 Kreisoberinspektor/in A 10 13,00 11,00 3,00 10,33 -2,33	12	Veterinäroberrat/ -rätin	A 14	3,50	3,50	2,68	1,00	-0,18		
Sozialverwaltungsrat A 13 1,00 0,00 0,00 1,00 0,00 Kreisbauamtsrat/rätin A 12 1,00 1,00 0,60 1,00 -0,60 Kreisantsrat/rätin A 12 1,00 1,00 0,93 0,00 0,08 Kreisantsrat/rätin A 12 17,00 18,00 15,38 1,27 Kreisantmann/-frau A 11 20,50 17,50 12,56 3,00 1,94 Sozialamtmann/-frau A 11 6,50 7,50 6,35 1,00 0,15 Kreisoberinspektor/in A 10 49,00 26,70 11,92 5,38 Sozialoberinspektor/in A 10 13,00 11,00 3,00 10,33 -2,33	13	Kreisverwaltungsrat/rätin	A 13	00'6	00'6	00,01	00,00	-1,00		.00
Kreisbauamtsrat/rätin A 12 1,00 0,60 0,60 -0,60 Sozialamtsrat/rätin A 12 1,00 0,93 0,00 0,08 Kreisamtsrat/-rätin A 12 17,00 18,00 15,38 1,36 1,27 Kreisamtmann/-frau A 11 20,50 17,50 12,56 3,00 1,94 Sozialamtmann/-frau A 11 6,50 7,50 6,35 1,00 0,15 Kreisoberinspektor/in A 10 13,00 11,00 3,00 10,33 -2,33	14	Sozialverwaltungsrat	A 13	1,00	1,00	00'0	1,00	00,00		
Sozialamtsrat/rätin A 12 1,00 1,00 0,93 0,00 0,08 Kreisamtsrat/rätin A 12 17,00 18,00 15,38 1,36 1,27 Kreisamtmann/-frau A 11 20,50 17,50 12,56 3,00 1,94 Sozialamtmann/-frau A 11 6,50 7,50 6,35 1,00 0,15 Kreisoberinspektor/in A 10 49,00 26,70 11,92 5,38 Sozialoberinspektor/in A 10 13,00 11,00 3,00 10,33 -2,33	15	Kreisbauamtsrat/rätin	A 12	1,00	1,00	09'0	1,00	09'0-		
Kreisamtsravf-rätin A 12 17,00 18,00 15,38 1,36 1,27 Kreisamtmann/-frau A 11 20,50 17,50 12,56 3,00 1,94 Sozialamtmann/-frau A 11 6,50 7,50 6,35 1,00 0,15 Kreisoberinspektor/in A 10 49,00 44,00 26,70 11,92 5,38 Sozialoberinspektor/in A 10 13,00 11,00 3,00 10,33 -2,33	91	Sozialamtsrat/rätin	A 12	1,00	1,00	0,93	0,00	0,08		
Kreisamtmann/ -frau A 11 20,50 17,50 12,56 3,00 1,94 Sozialamtmann/-frau A 11 6,50 7,50 6,35 1,00 0,15 Kreisoberinspektor/in A 10 49,00 44,00 26,70 11,92 5,38 Sozialoberinspektor/in A 10 13,00 11,00 3,00 10,33 -2,33	17	Kreisamtsrat/-rätin	A 12	17,00	18,00	15,38	1,36	1,27		
Sozialamtmann/-frau A 11 6,50 7,50 6,35 1,00 0,15 Kreisoberinspektor/in A 10 49,00 44,00 26,70 11,92 5,38 Sozialoberinspektor/in A 10 13,00 11,00 3,00 10,33 -2,33	18	Kreisamtmann/ -frau	A 11	20,50	17,50	12,56	3,00	1,94		
Kreisoberinspektor/in A 10 49,00 44,00 26,70 11,92 5,38 Sozialoberinspektor/ in A 10 13.00 11.00 3.00 10.33 -2.33	19	Sozialamtmann/-frau	A 11	6,50	7,50	6,35	1,00	0,15		
Sozialobeninspektor/ in A 10 13.00 11.00 3.00 10.33 -2.33 1	20	Kreisoberinspektor/in	A 10	49,00	44,00	26,70	11,92	5,38	15	
agin agin agin agin agin agin agin agin	21	Sozialoberinspektor/ in	A 10	13,00	11,00	3,00	10,33	-2,33	1,00* KW 31.12.2027	

Stellenplan Teil A: Beamtinnen und Beamte

Amisbezeichnungen Amisbezeichnungen Haushalisjahr 2024 Insgessamt Insgess	Lfd.Nr.	Laufbahngruppen und	BesGruppe	Zahl der Stellen im		Zahl der S	Zahl der Stellen im Vorjahr	9.	Vermerke, Erläuterungen	
Pachingen Pach		Amtsbezeichnungen		Haushaltsjahr 2024	insgesamt	10.000	davon am 30.6.2023	3		
Dahngruppe 1		05.		insgesamt		tatsäc	hlich besetzt	nicht	,	
Dahngruppe 1		3				mit	mit	besetzt		
Dahngruppe 1						Beamtinnen/	Arbeitnehmerinnen/			
Dahngruppe 1 8 6 7 8 Abangruppe 1 Gesundheitsamtsinspektor/in mit AZ A 09 m. D. 1,00 1,00 2,00 0,00 0,00 Lebensmittelkontrollamtsinspektor/in mit AZ A 09 m. D. 4,00 4,00 2,53 1,00 0,48 Lebensmittelkontrollamtsinspektor/in mit AZ A 09 m. D. 4,00 4,00 2,53 1,00 0,48 mit AZ aurhahngruppe 1 7,00 7,00 7,01 1,00 0,61 verwaltung bahngruppe 2 1,00 1,01,41 31,61 6,02 kreisamtmann/-frau A 11 1,00 1,00 -0,53 kreisamtmann/-frau A 11 1,00 1,00 -0,53 Einrichtungen 1,00 1,00 1,53 0,00 -0,53						Beamten	Arbeitnehmer			
Bahngruppe 1 Gesundheitsamtsinspektor/in A 09 m. D. 1,00 1,00 0,88 0,00 Gesundheitsamtsinspektor/in mit AZ A 09 m. D. 2,00 2,00 2,00 0,00 Lebensmittelkontrollamtsinspektor/in mit AZ aufbahngruppe 1 7,00 7,00 5,41 1,00 Lebensmittelkontrollamtsinspektor/in mit AZ aufbahngruppe 1 7,00 7,00 5,41 1,00 Verwaltung Ichtungen 1,00 1,00 1,01,41 31,61 bahngruppe 2 A 11 1,00 1,00 1,53 0,00 Einrichtungen 1,00 1,00 1,53 0,00 Einrichtungen 1,00 1,00 1,53 0,00	-	2	3	4	5	9	7	∞	6	
Gesundheitsamtsinspektor/in mit AZ A 09 m. D. 1,00 1,00 0,08 0,00 Clebensmittelkontrollamtsinspektor/in mit AZ A 09 m. D. 2,00 2,00 2,00 0,00 Lebensmittelkontrollamtsinspektor/in mit AZ A 09 m. D. A,00 A,00 2,00 2,53 1,00 Lebensmittelkontrollamtsinspektor/in mit AZ 1,00 1,00 1,00 1,00 Mit AZ 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 Kerwaltung	Lauft	pahngruppe 1					5.			
Gesundheitsamtsinspektor/in mit AZ A 09 m. D. 2,00 2,00 2,00 0,00 Lebensmittelkontrollamtsinspektor/in mit AZ A 09 m. D. 4,00 4,00 2,53 1,00 Lebensmittelkontrollamtsinspektor/in A 09 m. D. 7,00 7,00 2,53 1,00	22	Gesundheitsamtsinspektor/in	A 09 m. D.	1,00	1,00		000	0,13		
Lebensmittelkontrollamtsinspektor/in A 09 m. D.	23	Gesundheitsamtsinspektor/in mit AZ	A 09 m. D.	2,00	2,00		00'0	0,00		
verwaltung 7,00 7,00 5,41 1,00 Verwaltung 149,00 139,00 101,41 1,00 ichtungen bahngruppe 2 1,00 1,00 1,53 0,00 Aufbahngruppe 2 1,00 1,00 1,53 0,00 aufbahngruppe 2 1,00 1,00 1,53 0,00 Einrichtungen 1,00 1,00 1,53 0,00 Einrichtungen 1,00 1,00 1,53 0,00	24	Lebensmittelkontrollamtsinspektor/in mit AZ		4,00	4,00		1,00	0,48		
Verwaltung 149,00 139,00 101,41 31,61 ichtungen bahngruppe 2 1,00 1,00 1,53 0,00 Aufbahngruppe 2 1,00 1,00 1,53 0,00 Einrichtungen 1,00 1,00 1,53 0,00 Einrichtungen 1,00 1,53 0,00	Summe La	aufbahngruppe 1		7,00	7,00		1,00	19,0		
Verwaltung 149,00 139,00 101,41 31,61 ichtungen bahngruppe 2 1,00 1,00 1,53 0,00 aufbahngruppe 2 1,00 1,00 1,53 0,00 Einrichtungen 1,00 1,53 0,00 Einrichtungen 1,00 1,53 0,00			X G Æ		e.					
ichtungen bahngruppe 2 1,00 1,00 1,53 0,00 Laufbahngruppe 2 1,00 1,00 1,53 0,00 Einrichtungen 1,00 1,00 1,53 0,00 Einrichtungen 1,00 1,53 0,00	Summe 1	/erwaltung	-4	149,00	139,00		31,61	6,05		
bahngruppe 2 Kreisamtmann/-frau A 11 1,00 1,53 0,00 .aufbahngruppe 2 1,00 1,00 1,53 0,00 Einrichtungen 1,00 1,00 1,53 0,00 Einrichtungen 1,00 1,53 0,00	Einric	chtungen	**					1580		
Kreisamtmann/-frau A 11 1,00 1,53 0,00 .aufbahngruppe 2 1,00 1,60 1,53 0,00 Einrichtungen 1,00 1,60 1,53 0,00 Einrichtungen 1,00 1,53 0,00	Laufb	ahngruppe 2	Ÿ							
Laufbahngruppe 2 1,00 1,53 0,00 Einrichtungen 1,00 1,53 0,00 150,00 140,00 102,94 31,61	25	Kreisamtmann/ -frau	A 11	1,00	1,00		00'0	-0,53		
Einrichtungen 1,00 1,53 0,00 150,00 140,00 102,94 31,61	Summe La	nufbahngruppe 2		1,00	1,00		00'0	-0,53	VI.	
1,00 1,00 1,55 0,00 1,00 1,55 0,00 1,00 1	3	1000000		1	100		00 0	200	16	Ī
150,00 140,00 102,94 31,61	Summe E	ınrıcntungen		1,00	1,00		00,00	-0,53		
150,00 140,00 102,94 31,61	J. C	*		g'	9		**************************************		in the second se	
	Summe			150,00	140,00		31,61	5,49	4	

Übersicht zum Stellenplan

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

Seite: 1

I. Beamtinnen und Beamte

i. Deamtimen und Deamte	n and Deamic													
Gliederungs- nummer	Organisationseinheit		9					Beamte / I	Beamte / Besoldungsgruppen	ruppen		20		
	(3e) 2f	Be	Beamte auf Zeit	ait			Lauf	Laufbahngruppe 2	e 2 ·			Laufbah- ngruppe 1		
		B 6	B 4	B3	A 16	A 15	A 14	A 13	A 12	A 11	A 10	A 09 m. D.	Summe	Erläuterung
Verwaltung			-											
00	Landrätin	1,00											1,00	
01	Dezernat I				1,00								1,00	
10	10 Personal- und Organisationsamt						1,00		1,00	3,00	00'9		11,00	
	17 Amt für Digitalisierung und Öffentlichkeitsarbeit				-			1,00			2,00		3,00	
40	40 Schul- und Kulturamt							1,00		0,50	1,00		2,50	
85	85 Amt für Wirtschaftsförderung					*		1,00	1,00				2,00	·£
02	Dezernat II		1,00										1,00	
20	20 Amt für Finanzwesen			2			1,00		1,00	1,00		4	3,00	(4)
36	36 Straßenverkehrsamt		Ti					1,00	1,00	3,00	2,00		7,00	
89	68 Kreisstraßenbau										1,00		1,00	
69	69 Untere Abfallbehörde							1,00		1,00			2,00	
03	Dezernat III			1,00				3					1,00	
. 05	50 Sozialamt					2/A	1,00		1,00	1,00	12,50		15,50	
51	51 Jugendamt						1,00	1,00	1,00	5,50	7,50		16,00	16,00 1,00* KW 31.12.2027
53	53 Gesundheitsamt				1,00	2,50	1,00		1,00	3,00	2,00	3,00	13,50	13,50 0,50* KW 31.12.2025
	56 Jobcenter Ammerland						1,00		1,00	2,00	00'9		10,00	
58	58 Amt für besondere soziale Leistungen		8					1,00	2,00	1,00	11,00	•)	15,00	
04	Dezernat IV			1,00									00,1	
32	32 Ordnungsamt							1,00	00,1	2,00	7,00		11,00	1,00* KW 31.12.2025
39	39 Veterinär- und Lebensmittelüberwachungsamt	60			1,00	2,00	4,50	lit	21	1,00	2,00	4,00	14,50	
19	61 Amt für Umwelt und Klimaschutz			e				1,00	1,00	1,00	00,1	*	4,00	
63	63 Amt für Bauwesen und Kreisentwicklung	ĕ			ali		1,00		4,00	2,00	×		7,00	
14	14 Rechnungsprüfungsamt						1,00	1,00	3,00	(0)	1,00		00'9	1

Seite: 2

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

I. Beamtinnen und Beamte

Gliederungs-	Organisationseinheit	14						Beamte / I	Beamte / Besoldungsgruppen	gruppen		1		C S
	=	Be	Beamte auf Zeit	sit			Lau	Laufbahngruppe 2	e2			Laufbah-		
-	ě	B 6	B6 B4	В3.	A 16	A 16 A 15 A 14	A 14	A 13	A 13 A 12 A 11	A 11	A 10	A 10 A 09 m. Summe D.	Summe	Erläuterung
Einrichtungen											**			
99	65 Eigenbetrieb Immobilienbetreuung Landkreis Ammerland					9		,		1,00	s		00'1	20
Gesamtsumme	1 0 2	1,00	1,00	2,00	3,00	4,50	12,50	10,00	19,00	28,00	62,00	2,00	150,00	* *

00400 Landkreis Ammerland Datum: 01.01.2024

Stellenplan Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

00400 Landkreis Ammerland Datum: 01.01.2024

Stellenplan Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Zahl der	Zahl de	Zahl der Stellen im Voriahr	ihr	Vermerke. Erläuterungen
-13)	Sondertarif	Stellen im	insgesamt	davon am 30.6.2023	10.6.2023	
	2	ŝ.	Haushaltsjahr 2024	0	tatsächlich	nicht	
_	2	3	4	\$	9	7	~
33	Angestellte/r Technische Zentrale	09a	1,00	1,00	1,00	0,00	
34	Fremdenverkehrsfachmann/-frau	09a	1,00	. 1,00	2,00	-1,00	
35	Gesundheitsaufseher/in	09a	2,00	2,00	0000	2,00	1,00* KW 31.12.2028
36	Lebensmittelkontrolleur/in	09a	00'0	1,00	1,00	00'0	
37	Techn. Angestellte/r	09a	1,00	1,00	26'0	0,05	
38	Hochbau-/Tiefbau-/Umwelttechniker/in	09a	3,00	3,00	2,41	0,59	
39	Verwaltungsangestellte/r	80	21,50	23,50	24,95	-1,45	1,00* KW 31.12.2024
40	Angestellte/r Technische Zentrale	80	1,00	1,00	1,00	00,00	
41	Fremdenverkehrsfachmann/-frau	80	1,00	1,00	1,00	00,00	
42	Hausmeister/in	80	1,00	00'0	00,0	00,00	
43	Amtl. Veterinärassistent/-in	80	1,00	00,00	00,00	0,00	
44	Kreisstraßenwärter/in	80	2,00	5,00	4,85	0,15	
45	Techn. Angestellte/r	80	1,00	1,00	1,00	00,00	19
. 46	Verwaltungsangestellte/r	20	25,00	24,50	28,60	-4,10	
47	Angestellte/r Technische Zentrale	07	1,00	1,00	1,00	00,00	
48	Arzt-/Zahnarzthelfer/-in		1,00	1,00	1,00	0,00	
49	Verwaltungsangestellte/r	90	10,50	11,50	11,95	-0,45	
20	Angestellte/r Technische Zentrale	90	1,00	1,00	1,00	00,00	
51	Arzt-/Zahnarzthelfer/-in	. 90	3,00	00'0	00,00	00,00	
52	Hausmeister/in	90	00'0	1,00	1,00	00,00	
53	Kfz,-Mechaniker/in	90	4,00	4,00	4,00	00,00	
54	Leiter/in der Kantine	90	1,00	1,00	0,82	0,18	3
55	Prophylaxehelfer/in	90	1,50	1,50	1,00	0,50	
99	Verwaltungsangestellte/r	05	55,00	51,00	55,30	-4,30	1,00* KW 31.12.2024
57	Geflügelfleischkontrolleur/-in	05	2,00	2,00	2,00	0,00	
58	Angestellte/r Technische Zentrale	05	1,00	00,00	00,00	0,00	22
59	Arzt-/Zahnarzthelfer/-in		00'0	3,00	3,08	-0,08	
09	Hausmeister/in	05	2,00	5,00	5,00	00,00	
61	Hausmeistergehilfe/ Hausmeistergehilfin	05	1,00	1,00	1,14	-0,14	
62	Kraftfahrer/in	05	1,00	1,00	1,00	0,00	
63	Kreisstraßenwärter/in	05	13,00	12,00	11,00	1,00	
64	Telefonist/in	05	2,00	2,00	1,50	0,50	
65	Vollziehungsgehilfin/ -gehilfe	05	2,00	2,00	2,00	0,00	
99	Verwaltungsangestellte/r	04	1,50	2,00	2,50	-0,50	

Stellenplan
Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Vermerke, Erläuterungen				~				35 04	0,04 0,50* KW 31.12.2025				*	*		5.	2		
hr	0.6.2023	nicht	besetzt	7.	0,50	0,00	-0,44	00'0	0,04	0,18	60'0-	0,00	-0,26	1,00	10,00	0,00	5,00	0,00	1,00
Zahl der Stellen im Vorjahr	davon am 30.6.2023	tatsächlich	besetzt	9	2,50	1,00	2,44	2,00	1,96	0,82	14,09	0,50	18,76	00,00	2,00	00'0	3,00	3,00	00,00
Zahl der	insgesamt	9		5	3,00	1,00	2,00	2,00	2,00	1,00	14,00	0,50	18,50	1,00	12,00	00,00	8,00	3,00	1,00
Zahl der	Stellen im	Haushaltsjahr 2024		4	3,00	1,00	2,00	2,00	2,50	1,00	14,00	0,50	22,00	1,00	11,00	1,00	8,00	3,00	1,00
Entgeltgruppe	Sondertarif			3	04	03		02 Ü	02	S 15	S 14	S 12	S 12	Außertarif	Außertarif	Außertarif	Außertarif	Tierarzt	Tierarzt
Funktionsbezeichnung			*	2	Verwaltungsangestellte/r Verkehrsüberwachung	Hausmeistergehilfe/ Hausmeistergehilfin	Küchengehilfe/ Küchengehilfin	Hausmeistergehilfe/ Hausmeistergehilfin	Raumpfleger/in	Sozialarbeiter/in	Sozialarbeiter/in	Familienhebamme	Sozialarbeiter/in	Verwaltungsangestellte/r	Hilfs(Zahn-)arzt/-ärztin	Hebamme Honorar	Schließdienst	amtl. Tierarzt/-ärztin	Fleischkontrolleur/Trichinenbeschauer
Lfd.Nr.				-	29	89	69	70	71	72	73	74	75	. 92	77	. 78	79	80	81

12,22

360,78

373,00

390,00

Summe Beschäftigte TVöD

Übersicht zum Stellenplan

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

II. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

15 14 13 12 11 10 100c 000b 000a 08 07 06 05 04 03 02 02 15 18 18 19 19 19 19 19 19	7.10														ŗ	1	and the same of th		l						Γ
15 14 13 12 11 10 09c 09b 09a 08 07 06 05 04 03 02 02 S S	Gliederungs- nummer	Organisationseinheit						×							Entge	ltgrupi	gen								
100 1,00 1		٠	15	41	13	12		60	ပ			0.7			- 2			s 15	S 4	S 7	Au- Ti- ßer- era- tarif rzt	i- Summe a-	ıme	Erläuterung	
10 Perconal- and Organisationsamt	Verwaltung												1												1
17 Ant fire Digitalistication und 1,00 1,00 2,00 1,00 2,00 1,00 3,50 2,00 0,50 8,50 2,00 2,00 1,00 1,00 2,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00	01	10 Personal- und Organisationsamt			T		1,00		+1	4,00				7,50	2,	00					_		18,50	Ausgleichsstelle ATZ	П
40 Schul- und Kulturamt 1,00 1,00 2,00 1,00 2,00 1,00 2,00 1,00 2,00 1,00 2,00 1,00 2,00 1,00 2,00 1,00 2,00 1,	17	17 Amt für Digitalisierung und Öffentlichkeitsarbeit						00,	2,0														7,00		
St Ann für Wirtschaftsforderung St Stratebreverkerhamt St Stratebreverkerham St	40	40 Schul- und Kulturamt	1,00	1,00	2,00		2,00		4,0			2,00		3,50		2,0	0				8,00		36,50		П
20 Amt für Finanzwesen 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 3,00 36 Straßenverkehrsamt 2,00 6,30 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00	85	85 Amt für Wirtschaftsförderung						,50		1,50				05'(5,50		
36 Straßenverkehrsamt 2,00 0,50 10,00 1,00 10,	20	20 Amt für Finanzwesen						Ť				2,00		05,5	H								14,50	a a	П
68 Kreisstraßenbau 2,00 0,50 5,00 10,00 1	36	36 Straßenverkehrsamt										10,50	-		80,								29,50 1	1,00* KW 31.12.2025	Г
66 Hausmeister-Dienste 66 Hausmeister-Dienste 66 Hausmeister-Dienste 66 Hausmeister-Dienste 69 Untere Abfailbehorde 70 Color 1,00 1,0	68	68 Kreisstraßenbau						,50			5,00		-	3,00									20,50		
So Untere Abfallbehorde	99	66 Hausmeister-Dienste									1,00	61	4	1,00	1,	00	1,00						7,00		
50 Sozialamt 50 Sozialamt 50 Sozialamt 50 Sozialamt 51 Jugendant 51 Jugendant 52 SO 1,00 1,00 1,50 2,50 1,00 1,	69	69 Untere Abfallbehörde		×.						1,00			0,50			_							3,50		Т
53 Gesundheitsamt	50	50 Sozialamt							3,0				C 8	3,00					1,00	5,00			13,50		
53 Gesundheitsamt 2,50 1,00 0,50 2,50 1,00 1,00 7,50 3,50 1,00 1,00 7,50 3,50 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00 1,00	51	51 Jugendamt							1,5	0	2,00	3,50	.,4	3,50	_			1,00	12,00	12,50	2,00		37,00		
S6 Jobcenter Ammerland 1,00 2,50 1,50 2,00 2,00 2,00 4,50 2,0	53	53 Gesundheitsamt	2,50	1,00			0,	920		2,50		1,00		3,50					1,00		11,00		31,50 I	1,00* KW 31.12.2024 1,00* KW 31.12.2028	
58 Amt für besondere soziale 0,50 1,00 4,50 1,00 4,50 1,00 4,50 1,00 4,50 2,00 <	56	56 Jobcenter Ammerland						,50 21,				4,50	v-1	00'1	_		KS.			2,00			45,00		
59 Beratungsstelle	58	58 Amt für besondere soziale Leistungen				al .		0,		0 14,00		0,50		00,3	1								18,00		
32 Ordnungsamt 1,00 3,50 1,00 6,00 6,00 5,50 1,00 6,00 5,50 1,00 6,00 6,00 6,00 6,00 6,00 6,00 6,0	59	59 Beratungsstelle			4,50			_					1,00	-							9.		6,50		
39 Veterinar- und 1,00 3,50 1,00 2,00 1,00 6,00 Lebensmittelüberwachungsamt 1,00 3,50 1,00 1,00 1,00 1,00 Klimaschutz 62 Umweltbildungszentrum 1,00	32	32 Ordnungsamt					00,1			900'9	7,00	1,00	1 2	5,50			1,50						28,00 L K 3	28,00 1,00* KW 31.12.2024 1,00* KW 31.12.2024 0,50* KW 31.12.2025	
61 Amt für Umwelt und 8,50 2,00 1,00 2,00 1,00 1,00 1,00 2,00 1,00 1,00 2,00 1,00 1,00 2,00 1,00 1,00 2,00 1,00 1,00 2,00 2,00 2,00 2,00 2,00 2,00 2,00 2,00 2,00 2,	39	39 Veterinär- und I ehensmittelüherwachungsamt	1,00	3,50	*/-	51			2,0	0	2,00		7	00'5							4,00	00	19,50		
62 Umweltbildungszentrum 63 Amt für Bauwesen und Kreisentwicklung 14 Rechnungsprüfungsamt 6,00 1,00 1,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00	19	61 Amt für Umwelt und Klimaschutz					100	00,	-	1,00		1000	1	00,									14,50		T
63 Amt für Bauwesen und 10,50 1,00 1,00 3,00 1,00 4,00 14 Rechnungsprüfungsamt 6,00 1,00 1,00	62	62 Umweltbildungszentrum					-	8		21					L								1,00		Т
14 Rechnungsprüfungsamt 6,00 1,00 1,00 1,00 1.00	63	63 Amt für Bauwesen und Kreisentwicklung						00,	1,0	100			4		950						77		22,00 1	22,00 1,00* KW 31.12.2024	
10 Claichetallineactalle	14	14 Rechnungsprüfungsamt				_		00	1,0					H	H								8,00	1,00* KW 31.12.2030	
1,000 U,000	19	19 Gleichstellungsstelle		П	H	1,00		1,00	0,5					0,50	H		Ц			П			3,00		\Box

Gesamtsumme

390,00

Seite: 1

Teil B Sonderübersicht über die Planstellen der Beamten, die mit Beschäftigten besetzt sind

Bemerkungen		8											-			34										- A			е		17		
auf der Stelle geführt	bis voraus- sichtlich	7	bis auf Weiteres	bis auf Weiteres	bis auf Weiteres	bis auf Weiteres	bis auf Weiteres	bis auf Weiteres	bis auf Weiteres	bis auf Weiteres	bis auf Weiteres	bis auf Weiteres	bis auf Weiteres	bis auf Weiteres	bis auf Weiteres	bis auf Weiteres	bis auf Weiteres	bis auf Weiteres	bis auf Weiteres	bis auf Weiteres	bis auf Weiteres	bis auf Weiteres	bis auf Weiteres	bis auf Weiteres	31.12.2024	31.12.2024	bis auf Weiteres	bis auf Weiteres	bis auf Weiteres	bis auf Weiteres	bis auf Weiteres	bis auf Weiteres	bis auf Weiteres
auf der St	seit	. 9	1.7.2023	1.12.2021	9.10.2021	1.6.2022	29.1.2022	22.10.2023	1.7.2023	10.8.2023	1.12.2020	1.7.2022	1.7.2022	1.8.2022	1.10.2022	1.11.2023	1.9.2022	1.10.2022	1.10.2023	1.1.2023	1.1.2023	7.6.2023	1.1.2024	1.12.2021	12.5.2023	1.7.2023	1.10.2023	1.11.2023	1.1.2024	1.1.2021	1.7.2023	1.10.2023	9.7.2023
Lfd. Nr. in Teil A Unterteil I		5					3								×				×	19	2			W 0									
BesGruppe der	Planstelle	4	A10	A10	A10	A10	A10	A10	A10	A10	A10	A10	A10	A10	A10	A10	A10	A10	A10 ·	A10	A10	A10	A10 "	A10	A10	A10	A10	A10	A11	A11	A11	A11	A11
Entgelt- gruppe	×.	. 3	960	960	S12	960	09a	S12	10	10	960	960	S12	S14	S14	10	09a	09c	09c	S12	S12	. 09c	S12	S14	S14	814	960	S17	01	11	11	10	S14
Funktionsbezeichnung		2	Kreisoberinspektor/in	Kreisoberinspektor/in	Sozialoberinspektor/ in	Kreisoberinspektor/in	Kreisoberinspektor/in	Sozialoberinspektor/ in	Kreisoberinspektor/in	Kreisoberinspektor/in	Kreisoberinspektor/in	Kreisoberinspektor/in	Sozialoberinspektor/ in	Sozialoberinspektor/ in	Sozialoberinspektor/ in	Kreisoberinspektor/in	Kreisoberinspektor/in	Kreisoberinspektor/in	Kreisoberinspektor/in	Sozialoberinspektor/ in	Kreisoberinspektor/in	Sozialoberinspektor/ in	Kreisamtmann/ -frau	Kreisamtmann/ -frau	Kreisamtmann/ -frau	Kreisamtmann/ -frau	Sozialamtmann/-frau						
Lfd.Nr.	4 5	1	-	2	3	4	5	9	7	8	6	10	11	12	. 13	14	15		17	18							25						

Seite: 2

Teil B Sonderübersicht über die Planstellen der Beamten, die mit Beschäftigten besetzt sind

		_	_	_	_	_	_	_	
Bemerkungen		8							
auf der Stelle geführt	bis voraus- sichtlich	7	bis auf Weiteres	bis auf Weiteres	bis auf Weiteres	bis auf Weiteres	bis auf Weiteres	bis auf Weiteres	bis auf Weiteres
auf der St	seit	9	1.12.2021	1.6.2021	19.8.2023	1.4.2020	1.1.2023	1.1.2024	21.5.2022
Lfd. Nr. in Teil A Unterteil I		5							
BesGruppe der	Planstelle	4	A12	A12	A12	A13	A14	A14	A9mD
Entgelt- gruppe	12 1+3 - 1	. 3	11	11	09a	S18	14	14	960
Funktionsbezeichnung	e e	2	Kreisamtsrat/-rätin	Kreisbauamtsrat/rätin	Kreisamtsrat/-rätin	Sozialverwaltungsrat	Veterinäroberrat/ -rätin	Medizinaloberrat/-rätin	Lebensmittelkontrollamtsinspektor/ 09b in mit AZ
Lfd.Nr.		-	32	33	34	35	36	37	38

insgesamt 38 Beschäftigte

Datum: 01.01.2024

Anhang: Dienstkräfte in der Ausbildungszeit

I. Nachwuchskräfte und informatorisch Beschäftigte Kräfte

1 £4 NI.	Dozolokume	A at don Testanton	and and an	Local Hatet in	
	Dezelcillulig	All des Enigenes	volgesellen IIII	Descriating IIII	Diamer migen
			Haushaltsjahr	Vorjahr am	
			4707	01.10.2023	
	2	3	4	5	9
Kre	Kreisinspektor-Anwärter/in	Beamtenanwärter NDS, A 9-A 11	12,00	10,00	
Au	Auszub. KF für Digitalisierungsmanagement	TVAöD-Ausbildung (BBiG/West), Ausb. Verg.	2,00		
Au	Auszub. Hygienekontrolleur/in	TVAöD-Ausbildung (BBiG/West), Ausb. Verg.	1,00	2,00	
Aug	szub. Fachinformatiker/in Systemintegration	Auszub. Fachinformatiker/in Systemintegration TVAöD-Ausbildung (BBiG/West), Ausb.Verg.	1,00	2,00	
Aug	Auszub. Verwaltungsfachangestellte/r	TVAöD-Ausbildung (BBiG/West), Ausb. Verg.	23,00	20,41	
Aus	szub. Kauffrau/- mann f. Tourismus und Frei	Auszub. Kauffrau/- mann f. Tourismus und Frei TVAöD-Ausbildung (BBiG/West), Ausb. Verg.	. 1,00	00,00	
Stip	Stipendium duales Studium	TVPöD, Praktikant	2,00	1,00	
Soz	Sozialarbeiter/in im Anerkennungsjahr	TVPöD, Praktikant	2,00	1,00	
Bm	Bundesfreiwilligendienst '	TVPöD, Tascheng.	2,00	00,00	
FO	FOS-Praktikant/in		1,00	2,00	
Ins	Insgesamt		47,00	38,41	